

Operaio

CENTRO DI RESPONSABILITA':

SERVIZIO:

DIPENDENTE:

ANNO

posizione economica

		Valutazione del risultato ottenuto individualmente				
		1	2	3	4	5
		Area del comportamento atteso riferita all'incentivo				
<i>Comportamenti organizzativi riferiti a specifici obiettivi</i>	Peso attribuito al comportamento	Comportamento negativo	Comportamento insoddisfacente	Comportamento migliorabile	Comportamento rilevante	Comportamento eccellente fino
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20	0	8	14	18	20
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	20	0	8	14	18	20
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	30	0	12	21	27	30
<i>Totale comp. obiettivi specifici</i>	<i>70</i>	0	28	49	63	70
<i>Comportamenti organizzativi riferiti alle attività ordinarie</i>	Peso attribuito al comportamento	Comportamento negativo	Comportamento insoddisfacente	Comportamento migliorabile	Comportamento rilevante	Comportamento eccellente fino
Presenza in servizio	4,3	0	1,72	3,01	3,87	4,3
Capacità di apporto concreto nel gruppo di lavoro	4,3	0	1,72	3,01	3,87	4,3
Cortesìa e disponibilità verso utenti e/o soggetti esterni	4,3	0	1,72	3,01	3,87	4,3
Autonomia nello svolgimento delle mansioni attribuite	4,3	0	1,72	3,01	3,87	4,3
Cura di sé e degli strumenti/attrezzature assegnate	4,3	0	1,72	3,01	3,87	4,3
Disponibilità a ricoprire mansioni diversificate previste dal ruolo	4,3	0	1,72	3,01	3,87	4,3
Flessibilità nelle situazioni di emergenza	4,2	0	1,68	2,94	3,78	4,2
<i>Totale comp. attività ordinarie</i>	<i>30</i>	0	12	21	27	30
<i>Totale</i>	<i>100</i>	0	40	70	90	100
ESITO:		Comportamenti riferiti agli obiettivi specifici	210	Comportamenti riferiti alle attività ordinarie	90	

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

dipendente 0
 CENTRO DI RESPONSABILITA': 0

Osservazioni del valutatore sui risultati:

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni della persona valutata

La persona valutata indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento dei risultati scegliendo fra quelle elencate o aggiungendone altre

Complessità delle procedure interne				Insufficienza risorse tecnologiche			
Ostacoli normativi				Insufficienza risorse materiali			
Difficoltà logistiche				Mancanza di specifiche risorse umane			
Errata allocazione risorse umane				Inadeguata formazione del personale			
Scarsa motivazione del personale				Inadeguata programmazione			
Flussi comunicativi critici				Presenza di criticità nei processi			
Instabilità organizzativa				Presenza di criticità nelle relazioni			

Altro.....