

CENTRO DI RESPONSABILITA':

SERVIZIO:

DIPENDENTE:

ANNO

2008

categoria

A

posizione economica

A5

Valutazione del risultato ottenuto individualmente						
		1	2	3	4	5
Area del comportamento atteso riferita all'incentivo						
<i>Comportamenti organizzativi riferiti a specifici obiettivi</i>	Peso attribuito al comportamento	Comportamento negativo	Comportamento insoddisfacente	Comportamento migliorabile	Comportamento rilevante	Comportamento eccellente
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20	0	8	14	18	20
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	20	0	8	14	18	20
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	30	0	12	21	27	30
<i>Totale comp. obiettivi specifici</i>	<i>70</i>	0	28	49	63	70
Area del comportamento						
<i>Comportamenti organizzativi riferiti alle attività ordinarie</i>	Peso attribuito al comportamento	Comportamento negativo	Comportamento insoddisfacente	Comportamento migliorabile	Comportamento rilevante	Comportamento eccellente
Presenza in servizio	5	0	2	3,5	4,5	5
Integrazione con i colleghi	5	0	2	3,5	4,5	5
Qualità e cortesia nella mansione svolta	5	0	2	3,5	4,5	5
Disponibilità a ricoprire le mansioni della categoria	5	0	2	3,5	4,5	5
Cura di sé e degli strumenti/attrezzature assegnate	5	0	2	3,5	4,5	5
Flessibilità nelle situazioni di emergenza	5	0	2	3,5	4,5	5
<i>Totale comp. attività ordinarie</i>	<i>30</i>	0	12	21	27	30
<i>Totale</i>	<i>100</i>	0	40	70	90	100
<b>ESITO:</b>	<i>Comportamenti riferiti agli obiettivi specifici</i>	<b>210</b>	<i>comportamenti riferiti alle attività ordinarie</i>	<b>90</b>	<b>TOTALE:</b>	<b>300</b>

**dipendente** 0  
 CENTRO DI RESPONSABILITA': 0

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

**Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifici osservazioni sui risultati non raggiunti**

Area vuota per le osservazioni del valutatore sui risultati.

**Osservazioni della persona valutata**

**La persona valutata indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento dei risultati scegliendo fra quelle elencate o aggiungendone altre**

Complessità delle procedure interne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nelle relazioni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Altro.....