

CENTRO DI RESPONSABILITA':
SERVIZIO:
DIPENDENTE:

XXX

ANNO 2008

categoria D posizione economica

				Valutazione del risultato ottenuto				
				1	2	3	4	5
				0	0	0	0	0
Obiettivi di risultato			Peso attribuito al compito/obiettivo	Non avviato	Avviato	Perseguito	Raggiunto	Plenamente Raggiunto fino a
Totale obiettivi finanziari			0					
Grado di raggiungimento quantitativo	report responsabili		20	0	8	14	18	20
Grado di raggiungimento qualitativo	report responsabili		20	0	8	14	18	20
Rispetto dei tempi assegnati	report responsabili		30	0	12	21	27	30
Totale obiettivi di risultato			70	0	28	49	63	70
Comportamenti organizzativi	Modalità di rilevazione dati		Peso attribuito al comportamento	Comportamento insoddisfacente	Comportamento migliorabile	Comportamento buono	Comportamento rilevante	Comportamento eccellente fino a
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	dirigente		6	0	2,4	4,2	5,4	6
Capacità di gestione dei cambiamenti organizzativi	dirigente		6	0	2,4	4,2	5,4	6
Capacità di gestione delle risorse umane attribuite (clima)	dirigente		6	0	2,4	4,2	5,4	6
Capacità di gestione dei rapporti con l'utenza interna e esterna	dirigente		6	0	2,4	4,2	5,4	6
Capacità di ideare, proporre e adottare soluzioni organizzative migliorative	dirigente		6	0	2,4	4,2	5,4	6
Totale comportamenti organiz.			30	0	12	21	27	30
Totale			100	0	40	70	90	100

ESITO finanziario:	0	ESITO obiettivi:	210	per indice complessità	1	210
ESITO comportamenti:	90	ESITO COMPLESSIVO:	300			

CENTRO DI RESPONSABILITA': 0
 SERVIZIO:
 DIPENDENTE: XXX

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni si attesta tra 1 e 3, specificando le motivazioni che hanno impedito il raggiungimento degli obiettivi

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne	<input type="checkbox"/>	Insufficienza di risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	Insufficienza di risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione di risorse umane	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>		

Altro.....

Altra specifica.....

