

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex. art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n 112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**ISTITUZIONE: CITTA' DI MEDA**

**CONTRATTO: REGIONI -AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

	<b>giorno (gg)</b>	<b>mese (mm)</b>	<b>anno (aaaa)</b>
Data di sottoscrizione dell' accordo annuale di utilizzo delle risorse:	29	10	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell' accordo annuale:	27	05	2009
Non compilare			
			<b>VALORI</b>
1 Anno di riferimento dell' accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall' aordgano di controllo			434.370,49
3 Non Compilare			
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato ingrato il fondo ai sensi dell' art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004			0,50
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato ingrato il fondo ai sensi dell' art. 8 del CCNL del 11/04/2008			
6 Per quanti anni nell' ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata dall' art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999?			5,00
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all' applicazione dell' art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell' ambito del fondo			41.500,00
8 Non Compilare			

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

	<b>VALORI</b>	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		31.600,00
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	<b>SI</b>	<b>NO</b>
13 L' affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15 Per scelta dell' organo politico?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	<b>N. posizioni</b>	<b>Valore unitario</b>
17 Dettaglio delle posizioni roganizzate in essere al 31/12	1,00	9.750,00
	3,00	5.165,00

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all' art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell' art.5 del CCNL del 31/03/1999	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
52	Non Compilare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
53	Non Compilare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
54	Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell' anno dando loro un peso percentuale: di altri enti ("benchmarking")?	<b>VALORI</b>	
	55 Titoli di servizio e di studio		
	56 Anzianità		
	57 Valutazione		100,00%
	58 Formazione		
	59 Prova selettiva		
	60 Altro		
	Totale		100,00%
61	Nell' ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		95,00
62	Progressioni orizzontali effettuate nell' anno di rilevazione		
	63 Area A/ Categoria A / Fascia I		
	64 Numero progressioni		1,00
	65 Importo complessivo		355,59
	66 Area B/ Categoria B / Fascia II		
	67 Numero progressioni		10,00
	68 Importo complessivo		3.962,11
	69 Area C/ Categoria C / Fascia III		
	70 Numero progressioni		16,00
	71 Importo complessivo		8.754,32
	72 Area D/ Categoria D		
	73 Numero progressioni		11,00
	74 Importo complessivo		14.597,87
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)		
	75		
	76 Numero progressioni		
	77 Importo complessivo		
	78		
	79 Numero progressioni		
	80 Importo complessivo		
	<b>Totale</b>		<b>38,00</b>
	<b>Totale importo</b>		<b>27.669,89</b>

**PRODUTTIVITA' EROGATA NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

		VALORI
81	Specificare in termini di rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito)	
	82 Valutazione del dirigente	100,00%
	56 Ore lavorate	
	57 Corsi frequentati	
	58 Altro	
	<b>Totale</b>	<b>100,00%</b>
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell' importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell' importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
92	Numeri dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	65,00
93	Numeri dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	65,00
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	33.981,16
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	95,00
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

**RILEVAZIONE CEPEL**

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art.5 ccnl 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art.6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		
	35 Conunità Montane		
	36 Unione di comuni		
37	Quali di questi passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale?		
	38 Delibera di giunta	<input checked="" type="checkbox"/>	
	39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell' art. 45 d.lgs, 165/2001	<input type="checkbox"/>	
	40 Contrattazione sindacale	<input checked="" type="checkbox"/>	
	41 Determina dirigenziale	<input type="checkbox"/>	
	42 Altro	<input type="checkbox"/>	
43	Qual è il valore massimo in perc.dell' indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10,comma 2 CCNL 31/03/1999)?		<b>25,00</b>
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**

Le procedure per le progressioni orizzontali effettuate nel 2008 si sono concluse prima della sottoscrizione del C.C.N.L. 11.04.2008. La metodologia previgente in base alla contrattazione decentrata non prevedeva tale requisito. a seguito della sottoscrizione del citato contratto nazionale di lavoro la contrattazione decentrata ha recepito il requisito minimo di 2 anni di permanenza nella categoria di godimento.